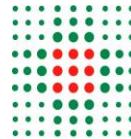




**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Ferrara

**Università
degli Studi
di Ferrara**

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO
UOC GESTIONE GIURIDICA ED ECONOMICA
DELLE RISORSE UMANE



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

PUBBLICATO SUL SITO AZIENDALE IL 13/02/2026

SCADENZA ORE 12,00 DEL 16/03/2026

Rif. Determina 127/2026

Ferrara, 12/02/2026

**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, DI MOBILITÀ VOLONTARIA,
AI SENSI DELL'ART 30/1 DEL D. LGS. 165/2001 E S.M.I., DA ALTRE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE
PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI
DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA: MEDICINA NUCLEARE
DELL'AZIENDA OSPEDALIERO - UNIVERSITARIA DI FERRARA**

SI RENDE NOTO

Che in attuazione alla determinazione del Direttore della UOC Gestione Giuridica ed Economica delle Risorse Umane n. 127 del 12/02/2026, esecutiva ai sensi di legge, è emesso, ai sensi dell'art 30/1 del D. Lgs 165/2001 e s.m.i., avviso pubblico, per titoli e colloquio, di mobilità volontaria per la copertura di n. 1 posto di

**DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA: NUCLEARE
DELL'AZIENDA OSPEDALIERO - UNIVERSITARIA DI FERRARA**

Requisiti specifici di ammissione: per l'ammissione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti

- A) Essere dipendente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, presso Aziende o Enti del SSN in qualità di **Dirigente Medico - con inquadramento nella disciplina di Medicina Nucleare**
Ovvero
Essere dipendente, a tempo indeterminato, presso Pubbliche Amministrazioni di compatti diversi con inquadramento nella posizione funzionale e in una delle discipline indicate nel presente bando e in possesso di specializzazione in una delle discipline previste dal bando o in disciplina equipollente o affine (ai sensi, rispettivamente, del D.M. 30.01.1998 e del D.M. 31.01.1998 e s.m.i.)
- B) Avere superato il periodo di prova nel profilo professionale e disciplina di inquadramento;
- C) Essere in possesso di idoneità fisica per il posto da ricoprire, senza alcuna limitazione, e di non avere inoltrato istanza, all'amministrazione di appartenenza, volta ad ottenere il riconoscimento di inidoneità anche parziale, allo svolgimento delle predette funzioni.

I requisiti suddetti devono essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di partecipazione, anche alla data del successivo ed effettivo trasferimento.

Competenze specifiche richieste:

- Tenuto conto delle peculiarità della struttura aziendale interessata, risulta necessario verificare nei candidati, oltre la conoscenza delle competenze di carattere generale della disciplina interessata, anche le competenze e le esperienze acquisite nei seguenti ambiti:
- Diagnostica medico nucleare monofotonica tradizionale, con particolare riferimento alle applicazioni SPECT-CT in campo oncologico, cardiologico, neurologico.
- Diagnostica medico nucleare nell'ambito delle procedure di chirurgia radioguidata.
- Diagnostica medico nucleare applicate allo studio della patologia flogistica (inclusa la conoscenza delle metodiche di radiomarcatura di cellule autologhe).
- Diagnostica medico nucleare bifotonica, con particolare attenzione alle applicazioni PET-CT con 18F-FDG ed altri traccianti non-FDG.
- Conoscenza tecnica delle strumentazioni impiegate in Medicina Nucleare.
- Conoscenza delle normative di legge che regolamentano l'impiego di radiazioni ionizzanti e, in particolare, l'uso di radiofarmaci.
- Percorsi diagnostici terapeutici e assistenziali (PDTA).

MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda dovrà essere presentata **esclusivamente in forma telematica** connettendosi al seguente link:

https://concorsi-gru.progetto-sole.it/exec/htmls/static/whrpx/login-concorsiweb/pxloginconc_grurer90901.html

(il link per la presentazione delle domande è raggiungibile anche dal sito WWW.OSPFE.IT – Bandi di concorso – “compila la domanda”)

e cercando l'**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, DI MOBILITA' VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART 30/1 DEL D. LGS. 165/2001 E S.M.I., PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI TEMPORANEI DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA MEDICINA NUCLEARE, DELL'AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI FERRARA.**

Si consiglia di non inoltrare la domanda in prossimità delle ultime ore dell'ultimo giorno utile per la presentazione per evitare sovraccarichi del sistema, dei quali non si assume responsabilità alcuna.

A conclusione della procedura di candidatura verrà inviata una comunicazione all'indirizzo di posta elettronica ordinaria indicato dal candidato, contenente la conferma dell'avvenuto inoltro della domanda di partecipazione inviata, il codice identificativo della domanda e in allegato, il riepilogo della stessa in formato PDF. È onere del candidato verificare l'effettiva ricezione di tale notifica. Il codice identificativo della domanda, reperibile all'interno del PDF di riepilogo che il candidato riceverà dopo aver chiuso ed inoltrato la domanda medesima, sarà utilizzato dall'Amministrazione per identificare il candidato in ogni fase della procedura.

Qualora la scadenza coincida con giorno festivo o cada di sabato, il termine per la presentazione si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo dei documenti è priva di effetto.

I candidati attraverso la procedura on-line dovranno allegare alla domanda, tramite file formato .pdf, la copia digitale di:

- a) un documento di riconoscimento legalmente valido;
- b) un dettagliato curriculum formativo-professionale in lingua Italiana; la valutazione del curriculum formativo – professionale non riguarderà i titoli di carriera, accademici e di studio, in quanto questi ultimi dovranno essere documentati mediante compilazione delle pagine on-line secondo le istruzioni in esse contenute;
- c) eventuali pubblicazioni edite a stampa;

- d) eventuali attestati di partecipazione a corsi, convegni, ecc.;
e) le dichiarazioni sostitutive di certificazione, ovvero di atto di notorietà, sottoscritte dal candidato e formulate nei casi e con le modalità previste dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n.445, relative ai titoli sopra elencati alle lettere c) e d).

Non sarà valutata ulteriore documentazione prodotta in forma cartacea.

L'Azienda non assumerà responsabilità per disguidi di notifiche determinati da mancata, errata o tardiva comunicazione di cambiamento di domicilio, né per eventuali disguidi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La omessa indicazione anche di un solo requisito richiesto per l'ammissione comporta l'esclusione dalla selezione.

In conformità a quanto previsto dall'art. 15/1 lett. a) della L. 183/2011, si precisa che il candidato, in luogo delle certificazioni rilasciate dalle Pubbliche Amministrazioni, che non potranno più essere accettate e/o ritenute utili ai fini della valutazione nel merito, **deve** presentare in allegato alla domanda on line e senza autentica della firma:

- a) "Dichiarazione sostitutiva di certificazione" nei casi tassativamente indicati nell'art. 46 del DPR 445/00
- b) "Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà": ai sensi degli artt. 19 e 47 del DPR 445/00, per tutti gli stati, fatti e qualità personali, non compresi nell'elenco di cui al citato art. 46.

In ogni caso la dichiarazione resa dal candidato, in quanto sostitutiva a tutti gli effetti della certificazione, deve contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che il candidato intende produrre; l'omissione anche di un solo elemento comporta la non valutazione del titolo autocertificato.

In particolare, con riferimento al servizio prestato, la dichiarazione sostitutiva, allegata e contestuale alla domanda, resa con le modalità sopraindicate, deve contenere l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, il tipo di rapporto di lavoro, le date di inizio e di conclusione del servizio prestato nonché le eventuali interruzioni e quant'altro necessario per valutare il servizio stesso. Anche nel caso di dichiarazione sostitutiva per periodo di attività svolta quale borsista, di docente, di incarichi libero – professionali, etc. occorre indicare con precisione tutti gli elementi indispensabili alla valutazione (tipologia dell'attività, periodo e sede di svolgimento della stessa).

Ai fini degli accertamenti d'ufficio, si rinvia a quanto previsto dall'art. 43 del DPR 445/00.

Si rammenta infine che l'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute. In caso di accertamento di dichiarazioni non rispondenti a veridicità, ai sensi dell'art 75 del DPR 445/2000, il dichiarante decade dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritieri, fatte salve le previste conseguenze penali.

Le domande non corredate di uno dei su riportati documenti, non saranno oggetto di valutazione.

Non verranno prese in considerazione le domande di mobilità precedentemente inviate ed attualmente presenti agli atti dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara.

Verifica ammissibilità delle domande di partecipazione

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione, la UOC Gestione Giuridica ed Economica delle Risorse Umane provvederà a verificare la sussistenza dei requisiti richiesti dal bando, esaminando le istanze di partecipazione prodotte entro i termini di scadenza. Non saranno considerate ammissibili le domande di partecipazione dei candidati che non siano in possesso dei requisiti di accesso previsti dai singoli avvisi.

Sono ritenuti elementi che possono determinare una valutazione negativa all'accoglimento dell'stanza:

- Sanzioni disciplinari, nell'ultimo biennio, con riferimento alla data di pubblicazione dello specifico bando;
- Dichiarazione di "non idoneità" espressa dai competenti organi sanitari o presenza comunque di prescrizioni tali da comportare limitazioni al normale svolgimento di tutte le mansioni proprie del profilo.

L'esclusione dei candidati che non risultano in possesso dei requisiti richiesti è disposta con comunicazione del Direttore della UOC Gestione Giuridica ed Economica delle Risorse Umane.

Nell'atto di approvazione degli esiti della selezione, sarà resa evidenza anche del processo di ammissione/non ammissione.

Commissione di Valutazione:

La procedura selettiva sarà gestita da apposita Commissione composta secondo lo schema sotto indicato:

- Direttore del Dipartimento o suo delegato con funzioni di Presidente.
- Direttore dell'Unità Operativa o suo delegato con funzioni di Componente.
- Dirigente Medico scelto dal Direttore f.f. della Direzione UOC "Governance ed Integrazione della Rete Ospedaliera Provinciale o suo delegato con funzioni di Componente;
- Dipendente dell'AOU o dell'AUSL di Ferrara con funzioni di verbalizzante.

La valutazione sarà basata sulle seguenti macro aree:

- Colloquio;
- Curriculum;

La commissione dispone complessivamente di 40 punti così suddivisi:

- 20 punti per il colloquio;
- 20 punti per i titoli;

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti (art. 27 D.P.R. 483/97):

Titoli di carriera: 10;

Titoli accademici e di studio: 3;

Pubblicazioni e titoli scientifici: 3;

Curriculum formativo e professionale: 4.

La valutazione dei titoli terrà conto della posizione funzionale da ricoprire con specifico riferimento agli ambiti e fabbisogno sopra individuato;

Per la valutazione dei titoli, si applicano, in via analogica, i criteri previsti dal DPR 483/1997.

La valutazione dei titoli sarà comunque volta a ricercare le professionalità ritenute più idonee a ricoprire le specifiche posizioni lavorative di cui al bando di mobilità, in relazione alla professionalità attestata dal candidato e sulla base del profilo sopra indicato e nei seguenti elementi:

- Diagnostica medico nucleare monofotonica tradizionale, con particolare riferimento alle applicazioni SPECT-CT in campo oncologico, cardiologico, neurologico.
- Diagnostica medico nucleare nell'ambito delle procedure di chirurgia radioguidata.
- Diagnostica medico nucleare applicate allo studio della patologia flogistica (inclusa la conoscenza delle metodiche di radiomarcatura di cellule autologhe).

- Diagnostica medico nucleare bifotonica, con particolare attenzione alle applicazioni PET-CT con 18F-FDG ed altri traccianti non-FDG.
- Conoscenza tecnica delle strumentazioni impiegate in Medicina Nucleare.
- Conoscenza delle normative di legge che regolamentano l'impiego di radiazioni ionizzanti e, in particolare, l'uso di radiofarmaci.
- Percorsi diagnostici terapeutici e assistenziali (PDTA).

I verbali verranno trasmessi alla UOC Gestione Giuridica ed Economica delle Risorse Umane per gli adempimenti connessi all'attuazione della mobilità.

Esito della procedura

La graduatoria della procedura di mobilità è approvata con atto del Direttore della UOC Gestione Giuridica ed Economica delle Risorse Umane ed è immediatamente efficace.

Non è prevista una validità temporale della graduatoria, in quanto l'esito della procedura rimane in vigore fino alla copertura dei posti di cui trattasi e si esaurisce con la nomina del/dei candidato/i ritenuto/i idoneo/i.

L'azienda si riserva comunque la facoltà di non procedere alla copertura dei posti per i quali è stato indetto avviso di mobilità qualora, dall'esame dei titoli posseduti dai candidati, secondo le risultanze dei verbali della Commissione, non si rilevino professionalità utili all'assolvimento delle funzioni proprie del profilo richiesto e rispondenti alle esigenze aziendali. L'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara si riserva altresì la facoltà, con riguardo al singolo bando di mobilità, di prorogare, sospendere, modificare, integrare o revocare la procedura in qualunque momento per ragioni di pubblico interesse concreto ed attuale. L'Azienda si riserva infine di procedere o meno all'assunzione dei candidati idonei aventi diritto, tenuto conto di eventuali limiti o divieti normativi o del venire meno delle esigenze o condizioni che hanno determinato l'indizione della procedura di mobilità. Dopo l'approvazione della graduatoria, l'Azienda provvederà a pubblicare sul sito aziendale: www.ospfe.it l'esito della stessa.

Il perfezionamento della mobilità a favore del candidato idoneo, è subordinato all'assenso dell'Azienda/Ente di provenienza dell'istante. I candidati individuati sono pertanto invitati a produrre l'assenso rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza entro i termini all'uopo indicati.

L'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara si riserva di non procedere all'assunzione qualora la decorrenza del trasferimento risulti incompatibile con le proprie esigenze organizzative.

All'atto del trasferimento, l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara non si fa carico, di regola, del residuo ferie maturato dal vincitore presso l'Azienda/Ente di provenienza.

L'assunzione resta comunque subordinata all'esito della visita medica di idoneità alla specifica mansione da effettuarsi dalla parte del medico competente dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara.

L'assunzione presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara si intende a rapporto esclusivo.

Il trasferimento comporta la perdita dell'incarico ricoperto presso l'Amministrazione di appartenenza. L'eventuale conferimento di nuovo incarico dirigenziale potrà successivamente avvenire nel rispetto dell'assetto organizzativo dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara nonché dei criteri e delle modalità per il loro conferimento fissato dalle vigenti disposizioni normative e direttive aziendali.

Al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto dai CC.CC.NN.LL. vigenti nel comparto della stessa amministrazione.

Disposizioni finali

La partecipazione ad avviso di mobilità indetto dall'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nel presente bando.

Per quanto non previsto nel presente bando, si fa riferimento alla normativa vigente in materia di mobilità.

In applicazione dell'art. 7 del D. Lvo. 165/2001 e s.m.i. è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione equivale ad accettazione delle condizioni di cui al bando in oggetto da intendersi quale *lex specialis* della presente procedura.

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi alla UOC Gestione Giuridica ed Economica delle Risorse Umane – Ufficio Concorsi **dell'Azienda Ospedaliera Universitaria di Ferrara, C.so Giovecca, 203 - 44121 Ferrara - Tel. 0532/238087 0532/236965**. Il bando può altresì essere consultato su **INTERNET** all'indirizzo: www.ospfe.it, bandi di concorso, mobilità regionali e interregionali.

Il Direttore della UOC Gestione
Giuridica ed Economica delle Risorse Umane
(Dr. Luigi MARTELLI)

**PUBBLICATO SUL SITO AZIENDALE IL 13/02/2026
SCADENZA DEL TERMINE PER LA PRESENTAZIONE
DELLE DOMANDE: ORE 12,00 DEL 16/03/2026**